

Số: **890**/SGDĐT-TCCBQLCL

Quảng Ninh, ngày **18** tháng 4 năm 2023

V/v thực hiện chủ trương bố trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức sau khi bị kỷ luật

Kính gửi:

- Các đơn vị thuộc Sở;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở.

Thực hiện Công văn số 5241/UBND-TH5 ngày 04/10/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai, cụ thể hóa chủ trương bố trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức sau khi bị kỷ luật, Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu các đơn vị thuộc Sở, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở tập trung vào các nội dung sau:

1. Tiếp tục tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện Kế hoạch số 123-KH/TU ngày 10/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy quán triệt, triển khai thực hiện Quy định số 41-QĐ/TW của Bộ Chính trị về việc miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ; Thông báo số 716-TB/TU ngày 30/9/2022 về kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chủ trương bố trí công tác đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý sau khi bị kỷ luật để đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở nắm vững quan điểm, nguyên tắc, thẩm quyền, căn cứ, quy trình, nội dung của Quy định tại cuộc họp sinh hoạt chi bộ, lồng ghép tại cuộc họp chuyên môn với các hình thức phù hợp với điều kiện thực tế, coi việc miễn nhiệm, từ chức trở thành nếp ứng xử trong thực thi công vụ nhằm từ đó nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

2. Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức bị kỷ luật **cảnh cáo** hoặc **khỉển trách mà năng lực hạn chế, uy tín giảm sút**, tự nguyện xin từ chức. Nếu không tự nguyện xin từ chức thì cấp có thẩm quyền xem xét miễn nhiệm theo quy định.

3. Việc bố trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức sau khi từ chức, miễn nhiệm thực hiện theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và theo định hướng như sau:

3.1. *Đối với cán bộ, công chức, viên chức tự nguyện xin nghỉ hưu trước tuổi hoặc xin nghỉ công tác*

- Cán bộ, công chức, viên chức làm đơn gửi Sở Giáo dục và Đào tạo, tập

thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị đang công tác.

- Tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi cán bộ, công chức, viên chức đang công tác phối hợp trong cấp ủy hợp, cho ý kiến và gửi văn bản báo cáo về Sở Giáo dục và Đào tạo.

- Phòng Tổ chức cán bộ và Quản lý chất lượng tổng hợp hồ sơ, trình tập thể lãnh đạo Sở cho ý kiến và thực hiện các thủ tục theo quy định.

### 3.2. Đối với cán bộ, công chức, viên chức có nguyện vọng tiếp tục công tác

#### 3.2.1. Trường hợp còn thời gian công tác dưới 5 năm

- Phòng Tổ chức cán bộ và Quản lý chất lượng trao đổi với người đứng đầu cấp ủy cơ quan, đơn vị nơi cán bộ, công chức, viên chức công tác về việc thực hiện chủ trương của Đảng (gồm cả trường hợp cán bộ, công chức, viên chức bị kỷ luật là người đứng đầu).

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị trao đổi với cán bộ, công chức, viên chức bị kỷ luật; báo cáo tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị và cấp ủy nơi cán bộ, công chức, viên chức đang công tác để cho ý kiến; gửi văn bản báo cáo Sở Giáo dục và Đào tạo.

- Trên cơ sở ý kiến và báo cáo của đơn vị, Sở Giáo dục và Đào tạo họp thống nhất trong cấp ủy, tập thể lãnh đạo Sở về thực hiện quy định của Đảng đối với việc miễn nhiệm cán bộ; trao đổi với Đảng ủy Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh (đối với cán bộ là đảng viên thuộc Đảng ủy Khối quản lý), cấp ủy địa phương (đối với cán bộ là đảng viên thuộc cấp ủy địa phương quản lý); thực hiện các quy định về miễn nhiệm cán bộ và bố trí công tác khác phù hợp với từng trường hợp cụ thể (*không bố trí làm công tác lãnh đạo quản lý và được giữ nguyên ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức đã được bổ nhiệm*).

#### 3.2.1. Trường hợp còn thời gian công tác từ 5 năm trở lên

- Thực hiện quy trình xem xét tương tự như đối với cán bộ công chức, viên chức còn thời gian công tác dưới 5 năm.

- Quyết định miễn nhiệm, cho từ chức theo hướng xem xét bố trí công tác khác đối với cán bộ, công chức, viên chức và giảm một cấp so với chức vụ khi bị kỷ luật. Sau thời hạn 24 tháng công tác ở vị trí mới, nếu cán bộ, công chức, viên chức bị kỷ luật khắc phục tốt những sai phạm, khuyết điểm, được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện thì cấp có thẩm quyền xem xét quy hoạch, giới thiệu chức danh đã bổ nhiệm hoặc tương đương.

4. Phòng Tổ chức cán bộ và Quản lý chất lượng tham mưu hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc kiểm tra việc thực hiện; tham mưu trình tập thể lãnh đạo Sở xem xét, bố trí cán bộ sau khi bị kỷ luật; định kỳ báo cáo Tập thể lãnh đạo Sở Giáo dục và Đào tạo.

5. Các đơn vị thuộc Sở và các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở tập trung phổ biến các quy định, kết luận, chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh và hướng dẫn của Sở Giáo dục và Đào tạo; nghiêm túc thực hiện quy định về chủ trương bố trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức sau khi bị kỷ luật.

Sở Giáo dục và Đào tạo đề nghị các đơn vị nghiêm túc thực hiện./.

*Nơi nhận:*

- Như trên;
- Lưu: VT, TCCBQLCL, TC6.

**GIÁM ĐỐC**



**Nguyễn Thị Thúy**