

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức năm học 2022-2023

Thực hiện kế hoạch đào tạo bồi dưỡng của Tỉnh, Sở GD và Thành uỷ Cẩm Phả. Trường THPT Mông Dương xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức năm học 2022-2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ trong hoạt động của cán bộ, viên chức và hoạt động nghề nghiệp của viên chức góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị, năng lực, tinh chuyên nghiệp cao, đáp ứng yêu cầu thực thi công vụ, hoạt động nghề nghiệp, phục vụ Đảng, Nhà nước, Nhân dân.

2. Yêu cầu

Đào tạo, bồi dưỡng căn cứ theo tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý, hạng chức danh nghề nghiệp viên chức, vị trí việc làm bảo đảm phù hợp với chủ trương của tỉnh trong xây dựng và phát triển kinh tế- xã hội, trong xây dựng văn hóa con người Quảng Ninh và thực hiện chủ đề công tác năm 2022 của tỉnh; gắn với quy hoạch, nhu cầu xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đồng thời, phải bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ với các khâu trong công tác cán bộ, nhất là công tác quy hoạch cán bộ.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng phải đảm bảo chất lượng, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm; trong đó, tập trung tham gia các lớp đào tạo lý luận chính trị, bồi dưỡng cập nhật kiến thức cho cán bộ, lãnh đạo, quản lý, bồi dưỡng theo yêu cầu của vị trí việc làm, kiến thức, kỹ năng chuyên ngành; tổ chức bồi dưỡng kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ lĩnh vực giáo dục, đào tạo trên địa bàn tỉnh.

Quản lý và sử dụng hiệu quả nguồn kinh phí từ ngân sách và các nguồn kinh phí khác dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng theo quy định hiện hành.

Quản lý và sử dụng hiệu quả nguồn kinh phí từ ngân sách và các nguồn kinh phí khác dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng theo quy định hiện hành.

Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong công tác đào tạo, bồi dưỡng. Nâng cao trách nhiệm của bản thân cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện quyền và nghĩa vụ được đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao năng lực, trình độ.

II. ĐỐI TƯỢNG VÀ NỘI DUNG BỒI DƯỠNG

1. Đối tượng

Cán bộ, giáo viên, nhân viên .

2. Nội dung

2.1. Cử viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo Kế hoạch đã được phê duyệt của SGD và của Thành uỷ Cẩm phả đảm bảo đúng đối tượng, tiêu chuẩn, số lượng:

- Học trên chuẩn: 02 người
- Đào tạo Trung cấp lý luận chính trị: 01 người;
- Bồi dưỡng kiến thức về "Quốc phòng, An ninh" đối tượng 3 : 02 người
- Bồi dưỡng cán bộ quản lý cấp phòng và tương đương: 01 người;
- Bồi dưỡng đối tượng kết nạp đảng: 05 người
- Bồi dưỡng lớp Đảng viên mới: 05 người
- Bồi dưỡng khác: tăng trưởng xanh và phát triển bền vững; nghiệp vụ phòng chống tham nhũng, tiêu cực và kê khai tài sản, kiểm soát tài sản thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; công tác quản lý đầu tư xây dựng cơ bản; quản lý tài chính, tài sản, đầu tư công; nghiệp vụ đấu thầu; Bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Đảng, nghiệp vụ cho cán bộ phụ trách công tác Đảng, công tác công đoàn, đoàn thanh niên.

2.2. Thực hiện bồi dưỡng thường xuyên theo Kế hoạch số 2797/KH-SGDĐT ngày 04/10/2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo.

2.4. Phân công Giáo viên tham gia bồi dưỡng, tập huấn nhằm củng cố kiến thức và nâng cao kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên đáp ứng yêu cầu của Chương trình phổ thông 2018 theo các Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học các cấp năm học 2022-2023, 2023-2024.

2.5. Cán bộ, viên chức tự bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng cho bản thân, đáp ứng yêu cầu công việc.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Ban lãnh đạo:

- Chủ trì, tổ chức thực hiện có hiệu quả Kế hoạch này; tham mưu lựa chọn, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo Kế hoạch của tỉnh đảm bảo chất lượng, đúng đối tượng.

- bố trí, sắp xếp công việc và tạo mọi điều kiện thuận lợi cho công chức, viên chức thuộc đơn vị mình tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng đúng thời gian và quy định.

2. Cán bộ, giáo viên, nhân viên có trách nhiệm chấp hành nghiêm túc các quyết định cử đi đào tạo, bồi dưỡng; thực hiện nghiêm nội quy, quy chế của cơ sở

đào tạo, bồi dưỡng; có kế hoạch tự bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, ngoại ngữ, tin học... nhằm đáp ứng yêu cầu công việc, vị trí việc làm.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức năm học 2022-2023 của Trường THPT Mông Dương. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn vướng mắc, liên hệ với chủ tịch công đoàn để tổng hợp báo cáo Ban lãnh đạo xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT;
- Các PHT;
- GV, NV;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Dương Thị Bích Mai